

就业简报

[2014]第 07 期 (总第 76 期)

天津市教育委员会学生处

天津市大中专毕业生就业指导中心

2014 年 07 月 21 日

01 【院校工作】

- 财大召开 2014 届优秀就业毕业生表彰会 P1
- 天大仁爱第一期就业电子杂志正式出刊 P2
- 商务职院 2014 届毕业生就业工作系列举措 P3
- 青年职院第二届“完美简历”制作大赛圆满落幕 P4
- 机电职技学院“蒂森电梯订单班”开班 P5
- 国土学院简讯 P6

02 【中心工作动态】

- 2014 年全国职业院校技能大赛参赛选手就业洽谈会 P7

【院校工作】

天津财经大学召开 2014 届 “金牌就业，荣耀天财” 优秀就业毕业生表彰会

为充分展示天财毕业生高质量的就业风采，充分发挥就业榜样的宣传示范作用。在毕业生即将离开母校之时，学校召开 2014 届“金牌就业，荣耀天财”优秀就业毕业生表彰会。101 名 2014 届“金牌就业，荣耀天财”优秀就业毕业生齐聚一堂，共话就业经历，共叙师生情谊。

本次金牌就业评选工作，由各院系学工办根据各专业特色，通过严格的评选标准和推荐流程，突出就业的典型性、专业性、时代性、榜样性等特色，从近 3900 名毕业生中，择优推选出 101 名毕业生代表，作为学校 2014 届“金牌就业，荣耀天财”优秀就业毕业生。

会上，应聘到建设银行天津分行的会计学系财务会计专业毕业生魏铮同学；应聘到工商银行天津分行的大公信用管理学院信用管理专业毕业生陆宏同学；成功保送北京大学的统计系精算与风险管理专业的张达同学分别做了交流发言。他们朴实真切的话语，既有对充实的大学生活的怀念，又有对将来人生发展的希望，更真切表达了对学校、老师多年来辛勤培育的感谢。

校党委副书记张玲教授对优秀就业毕业生在未来工作和生活中提出了几点希望：第一、希望毕业生树立报效祖国的远大理想，将个人梦想与国家发展相结合，早日成为国家经济建设的栋梁之才；第二、

希望毕业生勤于学习、开拓创新，从基层做起，把专业知识与工作实践相结合，与工作创新相结合，以踏实的工作，不懈的努力，早日成为国家建设需要的有用人才；第三、希望毕业生踏实工作，乐观生活，以平常心面对生活中的挑战，做一个忠诚履行社会责任，勇于接受挑战和困难的强者！第四、希望毕业生心系母校、关爱母校，更加关注母校的发展。最后，到场领导为优秀就业毕业生颁发了荣誉证书和纪念品，并与毕业生合影留念。

【天津财经大学供稿】

天大仁爱就业指导

《承载希望·铸就梦想》第一期电子杂志正式出刊

2014年3月就业导航协会开始用 iebook 软件制作电子杂志，杂志通过优美的动态效果，赏心悦目的界面，悦耳的背景音乐带给读者一种全新的视听感受。

学院以 iebook 软件为制作基础，每一期杂志根据就业形势、方向及活动内容以不同的主题板块来编辑。杂志关注当代大学生的就业问题，以大学生的就业前景和状态为中心，引导读者了解严峻的就业形势，使当代大学生不断地提高自我、完善自我。同时也利用就业指导服务中心的平台，积极配合教学、发挥就业辅助作用。杂志第一期以“承载希望·铸就梦想”为主题，在制作内容上追求新颖独特，内容充实，紧密围绕主题拓展素材。本杂志不仅为学校学生提供从传统求

职到网络求职的全方位、立体化的专业信息资讯，同时也可以帮助学校老师开拓更为可靠、实用的毕业生就业途径。

每一期电子杂志都是我们的精心之作，希望广大师生阅读并提出宝贵的意见。电子杂志链接如下：

<http://pan.baidu.com/s/1hqh3ZH6>。<请点击此链接后，下载压缩包即可阅读>。

【天津大学仁爱学院供稿】

目标明确、主线清晰、专项辅导、助力就业 ---记商务职院 2014 届毕业生就业工作系列举措

商务职院 2014 届毕业生共计 2079 人，学院招生就业处针对学院毕业生专业、天津市就业环境等情况，制定了一系列接地气、有实效的工作措施。

1、针对毕业生就业工作特点，将 3 月到 6 月的四个月份定位为不同的就业工作、服务主题月；

2、就业推荐为主线，贯穿就业工作全过程。举办针对年后返校毕业生、专升本落榜生、就业困难学生的三场专题招聘会，累计为毕业生提供就业岗位一万余个；

3、职业规划、就业指导多方位，全覆盖。不仅为毕业生开展全员就业指导课程，同时为每名毕业生指定就业指导教师，帮助学生在求职、面试、职位适应等方面找准定位；

4、高度关注困难生、少数民族毕业生就业工作。针对困难生、少数民族毕业生就业，学院不仅指定就业指导教师进行全程指导，同时为困难生提供求职过程中的交通、电话、置装等补贴；

5、就业、创业同时抓，鼓励大学生自主创业。为毕业生提供各种创业培训、测评等，先后为 24 名毕业生办理了自主创业证；

6、实施就业工作周例会、就业进度周报、就业工作月调研制度，全程掌握毕业生一线就业工作情况。

目前学院 2014 届毕业生就业工作已近尾声，学院还将持续对毕业生就业情况进行调研和跟踪，对离校未就业毕业生进行就业指导和重点推荐。

【天津商务职业学院供稿】

天津青年职业学院第二届“完美简历”制作大赛圆满落幕

6 月 10 日，第二届“完美简历”制作大赛总决赛在学院报告厅举行。经初赛、复赛选拔的 11 名选手参加总决赛。就业指导中心、院团委、各教学系分管学生工作副主任、就业指导课任课教师及学生代表 200 余人观摩比赛。学院副院长杜建平出席并颁奖。

大赛特聘天津企邦网络科技有限公司、天津市双木广告策划传播有限公司、天津品策知识产权代理有限公司、北京中搜网络技术股份有限公司等 9 家知名企业负责人担任评委。

【天津青年职业学院供稿】

天津机电职业技术学院“蒂森电梯订单班”开班

60 名学生成为首批学员

天津机电职业技术学院与蒂森电梯有限公司校企合作协议签约暨“订单班”开班仪式在学院举行，60 名学生成为首批学员。

近年来，机电职业学院不断完善和深化教学改革，巩固和优化学生教育成果，为装备制造业和制造服务业输送了大量人才。与此同时，以校企合作、产教融合人才培养模式的开发为途径，学院与行业企业积极沟通、寻求合作，为学生开阔视野、提升技能、解决就业搭建发展平台。蒂森电梯有限公司隶属于世界五百强企业德国蒂森集团，产品遍及全球 150 余个国家和地区，双子电梯技术是该公司享誉世界的独创专利。先进的企业文化，严格的管理流程，领先的专利技术，精密的行业标准都有效地促成了此次校企合作。基于对企业与学生负责的态度，机电职业学院指派电梯项目负责人与企业实地对接，结合生产实际，制定教学计划；邀请企业工程师与管理人员参与教学，强化培训，缩短学校教学标准与企业实践要求的距离，有利于学生熟悉就业岗位，提升自身岗位能力。科学的培训模式成为学生开启电梯从业大门的金钥匙，经过校企的共同努力，首批“订单班”的 60 名学员在全国电梯特种从业资格考试中通过率达 100%，初步达到了企业从业要求。

此次“订单班”理论培训时长为六周，实训时长为八个月，企业与学院互为人才培养基地和实训基地。学院根据专业教学计划和课程标准，结合企业岗位标准，安排电梯班的学生到企业培训实习，企业

委派专人对学生进行专业课讲解、实训管理，实现了学院与企业共同培养人才的教产融合对接。

【天津机电职业技术学院供稿】

2014年“鑫利源杯”渤海商品交易模拟大赛颁奖仪式暨校企合作签约仪式在天津国土资源和房屋职业学院举行

由天津鑫利源商品交易服务有限公司与学院共同举办的“鑫利源杯”渤海商品交易模拟大赛于四月上旬在学院举行。大赛依托渤海商品交易所为平台，进行现货贸易模拟交易。参加比赛的选手主要来自国际金融与国际商务等专业近120名学生。经过半个月的激烈角逐，大赛评选出一等奖1名奖金1500元、二等奖2名奖金1000元、三等奖3名奖金500元、优秀奖5名奖金200元。

6月6日，大赛的颁奖仪式在学院举行。天津鑫利源商品交易服务有限公司董事长郭建华、总经理邵庆、学院副院长董玉静、国贸系党政负责人及获奖同学参加。颁奖仪式后，校企双方签订校企合作协议，为今后学生实习就业、师资培训、实践教学等方面进一步合作奠定了基础。

通过此次大赛，为学院相关专业拓宽就业方向，明确人才培养目标，提高学生技能等起到了极大的帮助。校企双方表示在今后各领域继续加强合作，巩固成果，为现代职业教育发展发挥更大作用。

【天津国土资源和房屋职业学院供稿】

【中心工作动态】

2014 年全国职业院校技能大赛参赛选手就业洽谈会 新闻稿

2014 年 6 月 27 日上午，由天津市大中专毕业生就业指导中心承办的“2014 年全国职业院校技能大赛参赛选手就业洽谈会”在天津海河教育园区实训中心举行。

本次就业洽谈会共有招聘单位 64 家，提供就业岗位 625 个，其中高职 187 个，中职 438 个。加工制造、电子信息、土木水利等传统专业仍为多数单位所需，占到了单位提供岗位数的 85%。招聘需求涉及本市除表演赛外全部赛项。知名招聘企业包括：中国建筑第六工程局有限公司、中交第一航务工程局有限公司、中国工程物理研究院、天津二十冶建设有限公司、一轻集团（控股）有限公司、中环电子信息集团有限公司、冶金集团有限公司及本市部分知名科技型企业等。

参会企业月薪全部达到高职组月薪 5000 元以上，中职组月薪 3000 元的参会标准。招聘单位高职岗位最高月薪达 8000 元，中职岗位最高月薪达 5000 元。

今年的职业院校技能大赛参赛选手就业洽谈会较往年有三个特点：一是招聘单位数量持续增长，2014 年比 2013 年增加了 11 家，增幅超过 20%；二是本市科技型企业招聘单位数量上升，达到 9 家，占总数的 14%；三是招聘单位“回头客”较多，从 2009-2014 年市大中专毕业生就业指导中心已经承办的六届就业洽谈会中，中国工程物

理研究院、天津二十冶建设有限公司、通信广播集团有限公司、思为机器设备有限公司 4 家单位参加了其中 5 届，中交一航局、中建六局等 12 家单位参加了其中 4 届。

在就业洽谈会现场，很多用人单位都表示企业最需要的就是这种能生动、直观的接触到全国顶尖技能型人才的平台，对于招聘到的选手也是给予了高度重视。中交一航局安装工程有限公司高度重视青年技能人才的培养与储备，在 2011-2013 年全国职业院校技能大赛中招录了一批获得名次的青年选手：例如 2011 年光伏发电系统的安装与调试赛项一等奖获得者李伟、刘海龙、穆建龙；2012 年风电互补发电系统安装与调试赛项一等奖获得者刘鑫、唐轩天、章利喜；2013 年风电互补发电系统安装与调试赛项一等奖获得者周晓雷、张森林，并将这些年轻的技术人才吸纳入工作室中进行重点培养，为工作室不断注入新鲜血液，使之充满活力。使选手与企业共同成长。

大赛就像是一个大的比武场，是广大技能型人才展示身手的舞台。这些选手都是实打实的“金蓝领”。大赛代表着中高职职业教育技能的最高水平，大赛孕育出一颗颗璀璨的技能明星，而他们无疑就是一张张“职教名片”，展示出职业教育的成果。以多次参会的中国工程物理研究院机械制造工艺研究所为例，研究所主要从事国防尖端工程技术研究和国家高新技术产品的研制生产。2009 年入职的全国职业院校大赛获奖选手孟庆津同志，代表该所在第五届全国数控大赛中获得职工组数控车第 1 名，并获得全国技术能手、四川省五一劳动奖章以及高级技师等荣誉和资格。2010 年全国职业院校技能大赛“现代物流—储配方案的设计与执行”一等奖选手张厚民，2011 年 7 月

被天津二十冶建设有限公司录用，主要负责大宗材料招标采购、合同评审、电子采购平台管理和维护等工作。他在招标采购工作方面有较强的理论知识和业务水平，对新工作具有很强的适应能力，多次受到主管领导和同志们的好评。

技能大赛是全国职业院校办学的方向标。举办技能大赛是推动职业教育科学发展的重要制度设计：一方面教学促进大赛参赛选手取得好成绩，另一方面通过参加大赛反作用于我们职业教育的教学，让学校更新教学内容，充实教学内容。

【市大中专毕业生就业指导中心供稿】